

LABOUR LAWS

Industrial employment (Standing order)

- (૧) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) 1946 નો મુખ્ય હેતુ શું છે ?
(A) કામદારો માટે નોકરીની શરતો નક્કી કરવી (B) કામદારો માટેના બોનસના દર નક્કી કરવા
(C) કામદારોના લઘુત્તમ વેતન નક્કી કરવા (D) એક પણ નહી
- (1) What are the main object of Industrial employment (Standing order) 1946 ?
(A) **Condition of employment of workers in industrial employment**
(B) decides the worker's bonus rate
(C) decides the minimum wages rate
(D) None of these
- (૨) અખબારી સંસ્થાઓ ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) લાગુ પડે ?
(A) હા (B) ના (C) ક્યારેક (D) શરતી
- (2) Industrial Employment (Standing Order) apply to press industries ?
(A) Yes (B) No (C) Sometimes yes (D) Conditional
- (૩) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નો કાયદો ક્યારે લાગુ પડે ?
(A) 1946 (B) 1947 (C) 1948 (D) 1949
- (3) When Industrial Employment (Standing Order) is came in to effect ?
(A) 1946 (B) 1947 (C) 1948 (D) 1949
- (૪) તમામ ખાનગી સંસ્થાને ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) 1946 લાગુ પડે છે ?
(A) હા (B) ના (C) ક્યારેક (D) અદાલતની મંજૂરીથી
- (4) Industrial Employment (Standing Order) is applicable to all private industries ?
(A) Yes (B) No
(C) Sometimes yes (D) With permission of court
- (૫) કોઈ કામદારને નોકરીમાં રાખતા પહેલા નોકરીની શરતો નક્કી કરવાની
(A) માલિકની ફરજો છે (B) કામદારની ફરજો છે (C) નિરીક્ષકની ફરજો છે (D) રજિસ્ટ્રારની ફરજો છે
- (5) Before deciding recruiting employee deciding conditions requirement service is
(A) **Duty of Employers** (B) Duty of worker
(C) Duty of Inspector (D) Duty of registrar

- (૬) સ્થાયી હુકમો એટલે શું ?
 (A) નોકરીની શરતો નક્કી કરતી શરતો (B) કામદારના સ્વાસ્થ્યની શરતો નક્કી કરતી શરતો
 (C) કામદારની સુરક્ષાની શરતો નક્કી કરતી શરતો (D) કામદાર કલ્યાણની શરતો નક્કી કરતી શરતો
- (6) What is Standing Order ?
 (A) Condition which decide employment condition
 (B) Condition which decide of a health of worker
 (C) Condition which decide of a safety of worker
 (D) Condition which decide of a welfare of a worker
- (૭) સ્થાયી હુકમોને પ્રમાણીત કોણ કરે ?
 (A) પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી (B) પોલીસ અધિકારી
 (C) વહીવટી અધિકારી (D) કલેક્ટર
- (7) Who is certify of standing order ?
 (A) Certifying officer (B) Police Officer
 (C) Administrative Officer (D) Collector
- (૮) સ્થાયી હુકમો કેવું બળ ધરાવે છે ?
 (A) કાયદાકીય બળ (B) નૈતિક બળ (C) રાજકીય બળ (D) ઔદ્યોગિક બળ
- (8) Which type of force hold the standing order ?
 (A) Legal force (B) Moral force (C) Political force (D) Industrial force
- (૯) પ્રમાણીત સ્થાઈ હુકમોની નકલો મેળવવા કોણ હકકદાર છે ?
 (A) માલિક, કામદાર અને સંઘ (B) માત્ર માલિક
 (C) માત્ર કામદાર (D) માત્ર કામદાર સંઘ
- (9) Who is authorized to get certify copy of Standing Order ?
 (A) Employer, Employee and trade union
 (B) Only employer
 (C) Only worker
 (D) Only trade union
- (૧૦) ઔદ્યોગિક રોજગાર હુકમોનો ધારો કેટલા કામદાર હોય તે સંસ્થાને લાગુ પડે છે ?
 (A) 100 કે તેથી વધુ (B) 150 કે તેથી વધુ (C) 200 કે તેથી વધુ (D) 250 કે તેથી વધુ
- (10) How many member are required for applicable standing order ?
 (A) 100 or more (B) 150 or more (C) 200 or more (D) 250 or more

- (૧૧) સ્થાયી હુકમો નક્કી થયા બાદ ફેરફાર થઈ શકે ?
 (A) હા (B) ના (C) ક્યારેક હા (D) ક્યારેક ના
- (11) After Confirming Standing order, can it modified ?
 (A) Yes (B) No (C) Some times yes (D) some times no
- (૧૨) નક્કી થયેલા સ્થાયી હુકમો સામે અપીલ થઈ શકે ?
 (A) હા (B) ના (C) અંશતઃ હા (D) અંશતઃ ના
- (12) Can appeal be filed against standing order ?
 (A) Yes (B) No (C) Partly yes (D) Partly no
- (૧૩) પ્રમાણિત કરનાર અધિકારી અને એપેલેટ ઓથોરીટી દિવાની અદાલતની તમામ સત્તાઓ હોય છે ?
 (A) હા (B) ના (C) ક્યારેક હા (D) ક્યારેક ના
- (13) Certifying officer and appellate authority has power of like a civil court ?
 (A) Yes (B) No (C) Some times yes (D) some times no
- (૧૪) શું કામચલાઉ સ્થાયી હુકમો લાગુ પાડવાની જોગવાઈ છે ?
 (A) હા (B) ના (C) ક્યારેક હા (D) ક્યારેક ના
- (14) Can applicable to temporary standing order ?
 (A) Yes (B) No (C) Some times yes (D) some times no
- (૧૫) સ્થાયી હુકમો કોની વચ્ચેના કરારોને લાગુ પડે છે ?
 (A) માલિક અને કામદાર (B) કામદાર અને કામદાર સંઘ
 (C) માલિક અને માલિકો (D) એક પણ નહીં
- (15) In between whom contract apply Standing Order ?
 (A) Employer and Employee (B) Employee and Trade Union
 (C) Employer and Employers (D) None of this
- (૧૬) સ્થાયી હુકમો પ્રમાણિત થયા કે સુધાર્યા તારીખથી કેટલા સમય સુધી ફેરફાર થઈ શકે નહીં ?
 (A) 6 માસ (B) 5 માસ (C) 4 માસ (D) 3 માસ
- (16) Duration and modify cannot be change certify of standing order ?
 (A) 6 months (B) 5 months (C) 4 months (D) 3 months
- (૧૭) ઔદ્યોગિક સંસ્થાએ પ્રમાણિત કરનાર અધિકારીને સ્થાયી હુકમનો ડ્રાફ્ટ કેટલા સમયમાં સોંપવાનો હોય છે ?
 (A) 6 માસ (B) 5 માસ (C) 4 માસ (D) 3 માસ
- (17) In what time period the Industrial unit have to send the draft of certifying officer to deliver the draft ?
 (A) 6 months (B) 5 months (C) 4 months (D) 3 months

- (૧૮) સ્થાયી હુકમોનો ડ્રાફ્ટ પ્રમાણિત કરનાર અધિકારીને કેટલી નકલમાં આપવો જોઈએ ?
 (A) 5 (B) 3 (C) 4 (D) 6
- (18) How copy of a draft of Standing Order have to submit before the certifying officer ?
 (A) 5 (B) 3 (C) 4 (D) 6
- (૧૯) અધિકૃત સ્થાયી હુકમોની નકલો મોકલવામાં આવ્યા બાદ કેટલા સમયમાં અમલમાં આવશે ?
 (A) 30 દિવસ (B) 15 દિવસ (C) 60 દિવસ (D) 80 દિવસ
- (19) When standing order certify by the certify officer come into operation ?
 (A) 30 Days (B) 15 Days (C) 60 Days (D) 80 Days
- (૨૦) પ્રમાણિત અધિકારીના હુકમથી નારાજ થયેલી વ્યક્તિ કેટલા સમયમાં અપીલ કરી શકે ?
 (A) 30 દિવસ (B) 15 દિવસ (C) 45 દિવસ (D) 90 દિવસ
- (20) Satisfy person appeal against the order of the certify officer ?
 (A) 30 Days (B) 15 Days (C) 45 Days (D) 90 Days
- (૨૧) સ્થાયી હુકમો સંબંધિત ગુનાઓ માટે ફરીયાદ દાખલ કરવા માટેની જોગવાઈ કરવા માટે કોની પરવાનગી જરૂરી છે ?
 (A) ઉચિત સરકાર (B) નિરીક્ષક (C) મજૂર અદાલત (D) પ્રમાણિત કરનાર ઓફીસર
- (21) Whose permission is needed for the complaint of offences relating to the standing order ?
 (A) Appropriate Government (B) Inspector
 (C) Labour Court (D) Certifying Officer
- (૨૨) સ્થાયી હુકમોના ડ્રાફ્ટમાંથી મુક્તિ આપવાની સત્તા કોને છે ?
 (A) કેન્દ્ર સરકાર (B) રાજ્ય સરકાર (C) મજૂર અદાલત (D) ઈન્સ્પેક્ટર
- (22) Who have the authority to give relief to the industrial unit from the draft to standing order ?
 (A) Central Government (B) State Government
 (C) Labour Court (D) Inspector
- (૨૩) પ્રમાણિત હુકમોની યોગ્યતા પડકારી શકે ?
 (A) કામદાર (B) કબજેદાર (C) નીરીક્ષક (D) મજૂર અદાલત
- (23) Who can challenge validity of the standing order ?
 (A) Worker (B) Occupier (C) Inspector (D) Labour Court
- (૨૪) ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારો એટલે
 (A) સ્થાયી હુકમો (B) કામચલાઉ હુકમો (C) નિરીક્ષકના હુકમો (D) અદાલતના હુકમો
- (24) Industrial Employment means
 (A) Standing Order (B) Temporary Order (C) Inspector's Order (D) Court's Order

